LA VALUTAZIONE

- 5 Dimensione A-valutativa
- **6** Dimensione Iper-valutativa
- 7 Valutazione esterna
- 8 Valutazione scolastica
- 9 Prove di Verifica

LA VALUTAZIONE NELLA DIMENSIONE A - VALUTATIVA

Angela Piu, Progettare e valutare, Monolite Editrice, Roma, 2005 pp.94-96

Motivi di cautela

Paura di sbagliare



rischio di influire negativamente sul futuro sviluppo dell'allievo

Gli strumenti di valutazione



troppo rigidi



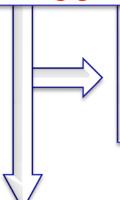
si limitano ad accertare il possesso o meno di alcuni contenuti, conoscenze e competenze



non tengono in considerazione

- le nuove acquisizioni, frutto dell'apprendimento
- le competenze sociali e la loro plasticità
- la complessità della persona umana
- l'inscindibilità fra i saperi e i comportamenti

Atteggiamento dei docenti



I docenti rinunciano ad esprimere un giudizio per evitarne le conseguenze sociali

conflitti con i genitori – apprezzamenti sulla professionalità – accuse di inefficienza all'Istituzione scolastica – conflitti fra docenti e dirigenza

comunicazione indiretta

il giudizio, però, viene comunque percepito sia dagli alunni che dalle famiglie attraverso altri codici comunicativi

rimproveri – lodi frequenti – richieste di colloqui con i genitori – partecipazioni a manifestazioni e progetti, ecc.

La scuola e il docente non devono valutare



devono aiutare e favorire la crescita armoniosa

di tutte le dimensioni del soggetto in apprendimento

perché

ogni valutazione porta ad una limitazione

del soggetto nel suo essere e nel suo divenire



può provocare un pericoloso "effetto predittivo"

La valutazione può avere solo due FUNZIONI

FORMATIVA e ORIENTATIVA

può essere utilizzata per verificare

- se un'informazione è stata acquisita
- se la proposta educativa è adeguata alle potenzialità degli allievi



E' necessario valutare

i PROCESSI e non gli ALLIEVI

E' importante valutare il "COME" e non il "COSA"

perché deve essere prevalente la dimensione METACOGNITIVA del soggetto piuttosto che quella COGNITIVA



Far acquisire la consapevolezza

- ☐ di ciò che l'alunno conosce o non conosce
- ☐ di come funzionano i meccanismi che portano alle conoscenze



perché possa costruirle in funzione dei suoi bisogni

E' importante che gli alunni si consapevolizzino circa i loro cambiamenti e miglioramenti

Lo strumento è la sistematica osservazione dell'allievo in ogni sua manifestazione

Possono valutare solo coloro che seguono quotidianamente il soggetto

Questi possono conoscere l'allievo e sapere non solo cosa sa e sa fare, ma ciò che è in grado di fare

LA VALUTAZIONE NELLA DIMENSIONE IPER - VALUTATIVA

Angela Piu, Progettare e valutare, Monolite Editrice, Roma, 2005 pp.94-96

Dimensione "Ipervalutativa"

Massima fiducia ai paradigmi scientifici e ad un approccio generale positivo



- misurazione delle performance
- efficienza degli interventi valutativi

base

Ogni azione e comportamento può essere controllato, analizzato, valutato in modo oggettivo in base alle reali e comprovate conoscenze o competenze maturate

tenendo in considerazione:

- a) Comportamenti e modi di procedere dell'alunno
- b) Comportamenti e modi di procedere del sistema-scuola

Dimensione "Ipervalutativa"

La valutazione oggettiva tende ad accertare se sono stati raggiunti gli obiettivi formativi dopo una serie di attività didattiche

Si tende a valutare gli ESITI perché quello che serve ad ogni alunno è DIMOSTRARE CIO' CHE SA FARE

Non importa come si arriva a maturare le competenze...

è importante che ci siano e che possano essere valutate sulla base di standard nazionali ben definiti

(criteri e indicatori)

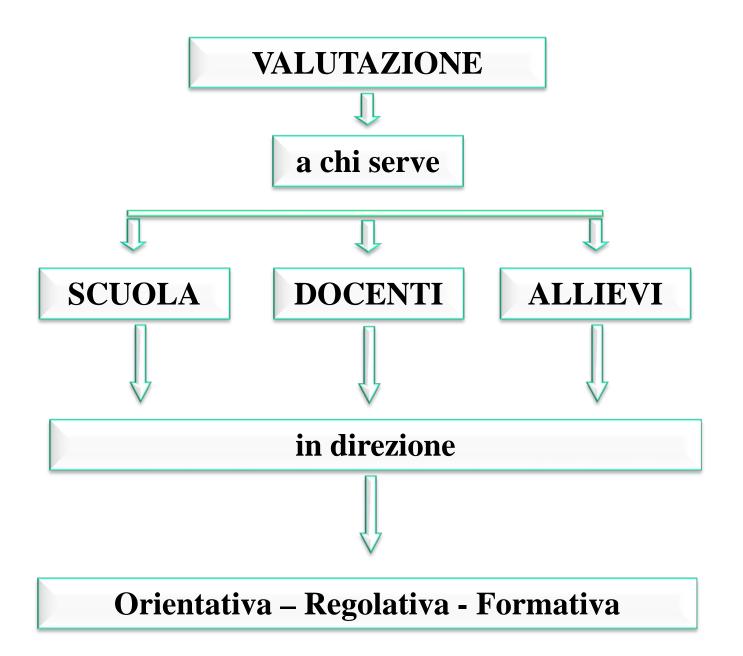


ciò ne permette la CERTIFICAZIONE

LA VALUTAZIONE

ESTERNA

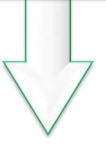
Angela Piu, Progettare e valutare, Monolite Editrice, Roma, 2005 pp.94-96



MACROSISTEMA FORMATIVO



Sistema Nazionale di Istruzione, di Educazione, di Formazione



Ordinamenti - Strutture - Finalità

Valutazione esterna

Finalità del S.N.V.

rispondere alla domanda crescente di una offerta formativa di qualità

- o da parte di famiglie, studenti e sistema produttivo
- o per favorire uno <mark>spazio educativo</mark> di taglio europeo
- perché solo un controllo costante può garantire a tutti pari opportunità formative e certificare la qualità dell'offerta degli istituti scolastici in regime di autonomia

assenzione a



- Aspetti qualitativi
- Adeguatezza dei processi di formazione

2

Caratteristiche organizzative e didattiche

- di un Istituto Scolastico
- dei Sistemi Formativi Nazionali

Valutazione Esterna

Conoscere il prodotto complessivo della formazione

qualitativo



quantitativo



Tipologia delle abilità e delle competenze acquisite al termine di un determinato ciclo formativo

Numero allievi che hanno raggiunto gli standard conoscitivi previsti da un determinato grado di formazione

Progettare adequate e coerenti politiche educative



classe politica

Progettare consapevolmente le politiche educative relativamente alla struttura dei percorsi, alla lotta alla dispersione, all'integrazione scolastica, alle indicazioni degli obiettivi formativi e delle competenze

singole II.SS.

risorse umane, professionali, strutturali

singoli docenti

favorire un corretto rapporto educativo sulla base di una didattica individualizzate e personalizzata; un orientamento educativo e formativo

Per cosa?

costruzione di un MODELLO a cui comparare i risultati e i processi

riferimento per la valutazione interna e l'autovalutazione di istituto

La Valutazione scolastica







Valutazione

Strumento con cui l'insegnante riconsidera, in riferimento ad ogni singolo alunno



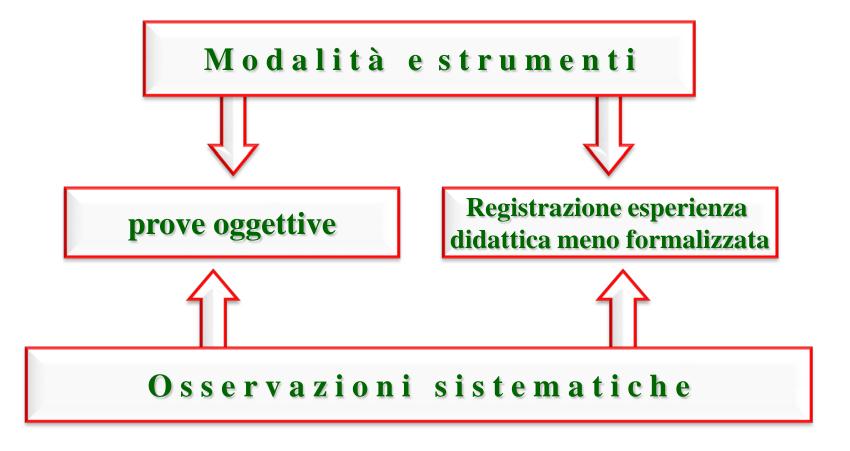
Punti di partenza e di arrivo

Processi di apprendimento

Difficoltà riscontrate

Interventi compensativi effettuati

La Valutazione



regolazione continua del progetto didattico

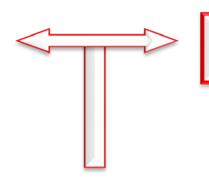
Registrazione esperienza didattica meno formalizzata



valide se prive di fiscalità



Soggettività interpretativa delle prestazioni









prove oggettive

elaborate dai docenti in rapporto al progetto didattico

univocità e oggettività interpretativa delle prestazioni

TESTI STANDARDIZZATI



PRODOTTI SU ITINERARI **CURRICOLARI ASTRATTI**

LE PROVE E GLI STRUMENTI DI VALUTAZIONE

L'DIVIDUAZIONE E LA SCELTA DELLE PROVE DEVONO ESSERE PERTINENTI AGLI OBIETTIVI PREFISSATI

Prove Strutturate

PROVE A STIMOLO CHIUSO E RISPOSTA CHIUSA

- Quesiti vero/falso
- Quesiti a scelta multipla
- Corrispondenza



di tastare il polso alla situazione di risparmiare tempo nella correzione di leggere i dati in maniera univoca

Prove Semistrutturate

Prove a stimolo chiuso e risposta aperta



Prove di verifica dell'apprendimento costituite da una serie articolata di quesiti che richiedono al soggetto cui si somministrano



formulare autonomamente il testo delle risposte

osservando alcuni vincoli prescrittivi capaci di renderle confrontabili con criteri di correzione predeterminati

Prove Semistrutturate

- Colloquio orale strutturato
- Domande strutturate
- Riassunto



- o il pensiero divergente
- o la capacità di produrre nessi e relazioni
- o capacità di utilizzare i codici specifici

PROVE A STIMOLO APERTO E RISPOSTA CHIUSA



SI CHIEDE ALLO STUDENTE UN ASSENSO

O UN DISSENSO (SI/NO...)